

# STÆRKE RØDDER GIVER STORE MULIGHEDER

DE ANBRAGTES VILKÅRS STRATEGI 2025-2029

# Vores strategiske sigte i perioden 2025-2029

De Anbragtes Vilkår arbejder for, at nuværende og tidligere anbragtes viden, interesser og ønsker får en plads ved bordet i udviklingen af politik og praksis.

Vi sætter vores levede erfaringer i centrum. Vi har valgt, at vi vil bruge de erfaringer til at bidrage konstruktivt til at forbedre politik og praksis. Vi tror på, at der er brug for vores erfaringer, når der skal laves bedre løsninger for nuværende og tidligere anbragte børn og unge. Vi er de anbragtes stemme. Den stemme skal være stærkere de kommende år.

Denne strategi bygger ovenpå vores holdningsprogram og de mærkesager, som har fyldt i den seneste strategiperiode. Disse udgør DAVs tematiske bagkatalog og vil fortsat blive bragt i spil i det løbende arbejde på tværs af politik, praksis og rekrutterings- og engagementsarbejdet. Vores arbejde i perioden 2025-2029 vil derudover være guidet af tre udvalgte fokusområder (temaer) og fire organisatoriske pejlemærker.

De udvalgte fokusområder skal hjælpe os med at fokusere vores udviklingskræfter der, hvor der er mest brug for os, mens de fire pejlemærker sætter retning for en bæredygtig organisation, der er gearet til fremtiden. I udformningen af strategien er prioriteret fokusområder, som der kan arbejdes strategisk med på tværs af DAVs arbejdsområder; politik, praksis og engagement/medlemmer.

## UDVALGTE FOKUSOMRÅDER

- Atypiske anbringelsesformer
- Vold mod børn før, under og efter anbringelsen
- Etniske minoriteter



## ORGANISATORISKE PEJLEMÆRKER



Vi vil styrke vores vidensgrundlag fra levede erfaringer og være den stemme politik, praksis og forskning læner sig op ad



Vi vil sikre en stærk fælles kultur i DAV og sund trivsel for alle



Vi vil styrke vores medlemsengagement og sætte mærkbare aftryk lokalt



Vi vil styrke vores økonomiske fundament og sikre en bæredygtig organisation i vækst

# Indhold

## **04 Den forandring vi vil skabe**

05 Vores mission og vision

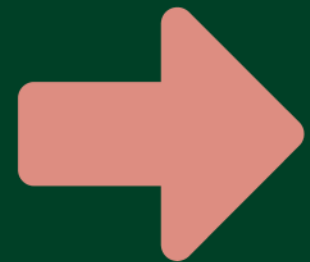
06 Udvalgte fokusområder

## **14 Sådan skaber vi forandring**

15 Indflydelsestrappen

17 Organisatoriske pejlemærker

**Den forandring vi vil skabe**



## Vores mission

Anbringelsesområdet er komplekst med mange aktører, regelsæt, logikker og måder at arbejde på i forbindelse med anbringelsen af børn og unge. Som interesseorganisation er vi sat i verden for at skabe opmærksomhed på hvad, denne kompleksitet betyder for et børne- og ungeliv gennem brug af den viden som kommer fra de levede erfaringer med anbringelse. Derfor er vores mission:



***Vi arbejder for, at viden fra nuværende og tidligere anbragte aktivt anvendes i udviklingen af politik og praksis, så alle anbragte får mulighed for at udfolde deres fulde potentiale i livet.***

## Vores vision

Børn og unge, som anbringes, har ofte ikke de samme muligheder fra deres egne forældre. Det er derfor vigtigt, at samfundet løfter 'forældre opgaven' på en måde, så anbragte børn og unge har samme muligheder som børn og unge, der ikke anbringes. Vi har derfor en vision om:

***Et samfund hvor anbringelser skaber tryghed og løfter børn ud af en udsat position for at udligne uligheden mellem mennesker med og uden anbringelsesbaggrund.***



# Udvalgte fokusområder

- Atypiske anbringelsesformer
- Vold mod børn før, under og efter anbringelsen
- Etniske minoriteter



## UDVALGTE FOKUSOMRÅDER

# Atypiske anbringelsesformer

De fleste anbragte børn bor i enten plejefamilie eller på børne-og ungehjem. Men knap 13 procent er anbragt i netværkspleje på eget værelse eller på en kost- eller efterskole. En mindre andel bor på sikrede eller delvis sikrede døgninstitutioner.

Hertil kommer, at der de senere år, er sket en stigning i antallet af børn, der anbringes på sikrede institutioner i en såkaldt "socialanbringelse". For at kunne skubbe på den politiske samtale om indretningen af fremtidens anbringelsesområde har vi brug for at forstå de mindre brugte anbringelsesformer både med hensyn til udfordringer og potentialer. I forlængelse heraf har vi brug for at rekruttere flere medlemmer, der har erfaringer herfra, så vi som organisation bedre kan repræsentere deres stemme og understøtte kendskab til rettigheder.

I strategiperioden vil vi have særligt fokus på at indsamle viden og erfaringer med forskellige anbringelsesformer set fra barnets eller den unges perspektiv og set med den voksne anbringelseserfarnes perspektiv.

## Her håber vi særligt at blive klogere på:

- Hvornår anbringelserne har været meningsfulde – og hvad, der gjorde det – og det modsatte.
- Hvilke særlige opmærksomheder der er i forhold til de forskellige anbringelsesformer og målgrupper for disse.
- Hvilken betydning det har at være anbragt under fængselslignende rammer – hvordan man som anbragt på sikret institution oplever at blive mødt af de voksne.
- I hvilken grad man som socialt anbragt på sikret institution oplever, at rammerne giver gode muligheder for at arbejde med de problematikker, som har ført til anbringelse – og hvordan man oplever muligheder og vejen videre fra sikret institution.



## UDVALGTE FOKUSOMRÅDER

# Vold mod børn før og under anbringelsen

Hvert sjette barn i Danmark er udsat for vold i hjemmet. Volden kan både have fysisk, psykisk, økonomisk, materiel, digital og seksuel karakter.

I disse år er der meget fokus på at forebygge og afhjælpe vold mod børn/vold i hjemmet. Men i de samtaler er fokus ikke på den vold, der kan foregå i anbringelseshjemmet, eller på de voldsoplevelser børn tager med sig ind i anbringelsen, og hvad de erfaringer betyder for deres videre liv.

Der findes ikke systematisk opsamling af anbragte børn og unges voldserfaringer, og der mangler opmærksomhed på at arbejde med at forebygge voldens konsekvenser i anbringelseshjemmene.

## I strategiperioden vil vi særligt blive klogere på:

- Omfanget af voldserfaringer hos børn og unge, der er anbragt - vi vil her se på tværs af de erfaringer, de har med sig ind i anbringelsen, og voldsoplevelser under anbringelsen.
- Hvilke erfaringer har børn og unge med vold under anbringelsen? Fx fra andre unge og fra de voksne, herunder oplevelser af (ulovlige) magtanvendelser.
- Hvad er sammenhængen mellem - eller forskellen på - forråelse og psykisk vold?
- Hvordan påvirker voldsoplevelserne voksenlivet efter anbringelsen?



## UDVALGTE FOKUSOMRÅDER

# Etniske minoriteter

Hvert sjette barn eller ung, der er anbragt uden for hjemmet, har etnisk minoritetsbaggrund. Dog tyder studier på, at børn med etnisk minoritetsbaggrund ikke bliver anbragt i samme omfang som etnisk danske børn med samme baggrundsvilkår. Tal viser også, at børn med etnisk minoritetsbaggrund bliver anbragt senere i barndommen og at flere anbringes uden samtykke i forhold til etnisk danske børn og unge.

De senere år har der været et øget fokus på målgruppen af etniske minoritetsfamilier i den politiske diskussion på anbringelsesområdet. Men både blandt interesseorganisationer og politikere har der været meget lidt interesse for, hvordan systemet, og det at blive anbragt, opleves af etniske minoritetsbørn og -unge selv. I praksisfeltet er der imidlertid en stigende interesse for, hvad det at komme fra en etnisk minoritetsfamilie, kalder på af særlige opmærksomhedspunkter, inklusiv viden fra de levede erfaringer.

Børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund er en gruppe, som der tales meget om, men som sjældent selv kommer til orde. I strategiperioden vil derfor vi have særligt fokus på at indsamle viden og erfaringer med anbringelse set fra barnets eller den unges perspektiv og set med den voksne anbringelseserfarnes perspektiv.

## Her vil vi særligt blive klogere på:

- Hvilken betydning en anbringelse kan have for identitetsdannelse, fx i forhold til deres forhold til deres families modersmål, kultur og religion?
- Hvilken betydning etnicitet har for den måde, man bliver mødt i anbringelseshjemmet, og muligheden for at danne relationer.
- Hvilken betydning minoritetsbaggrund har for samarbejdet med den biologiske familie.



”

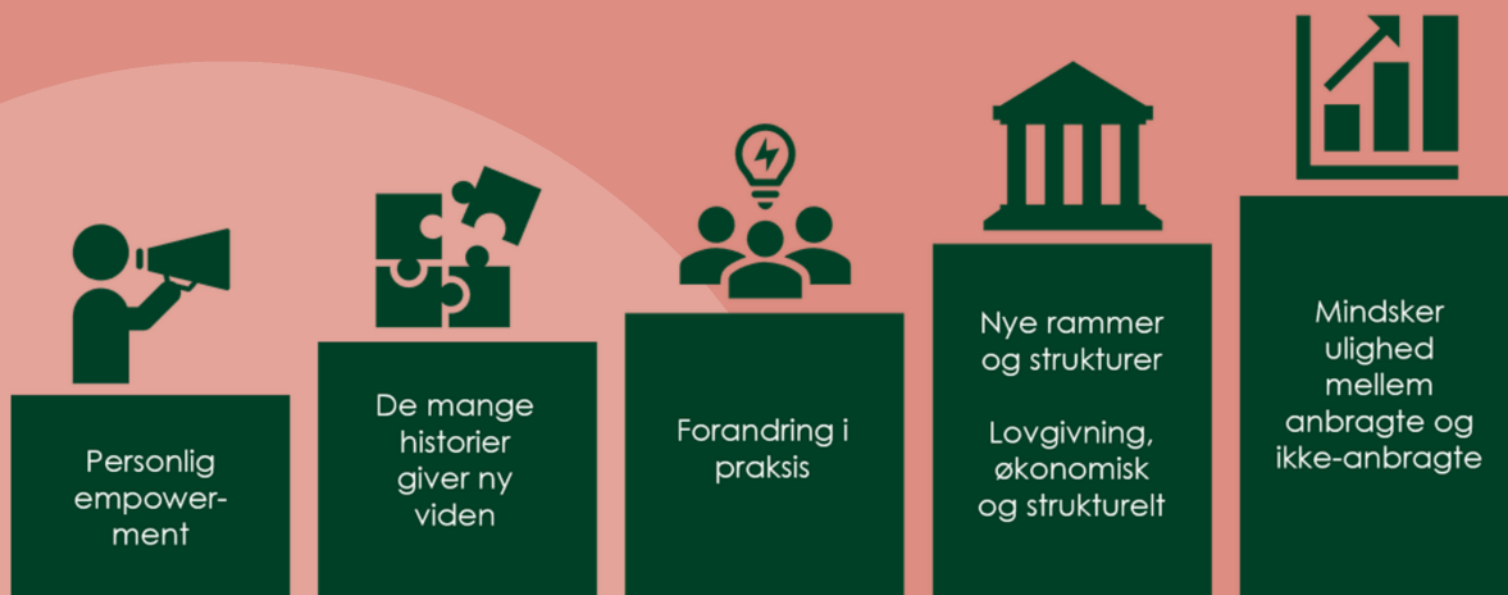
***I DAV føler jeg, at det, jeg har prøvet, måske kan hjælpe andre, der står i samme situation. Det er rart at være med til at gøre en forskel og også prøve at gøre anbringelser bedre***

- Medlem af De Anbragtes Vilkår

**Sådan skaber vi forandring**



# Indflydelsestrappen



# Trin

## **Personlig empowerment**

Vores viden bygger på den personlige empowerment af mennesker med anbringelseserfaring, der deler deres personlige historier, erfaringer og perspektiver. Oplevelsen og følelsen af, at tage ejerskab over sin livshistorie gør det muligt at få adgang til viden fra de personer, som selv har oplevet at være anbragt.

## **Ny viden**

Vi samler de enkeltes historier til en helhed. Således skaber vi ny viden gennem en systematisk indsamling af de levede erfaringer. De levede erfaringer er en brik, der kan kvalificere den faglige og forskningsmæssige viden og dermed give et nyt perspektiv på både udfordringer og løsninger.

## **Forandring i praksis**

Vores anbefalinger er med til at påvirke og forandre eksisterende praksis i forskellige arenaer af anbringelsesområdet.

## **Nye rammer og strukturer**

Vores anbefalingerne er med til at påvirke og forandre anbringelsesområdet lovgivningsmæssigt, økonomisk og strukturelt.

## **Mindske ulighed mellem anbragte og ikke-anbragte**

De gennemførte forandringer i både strukturelle vilkår og praksis, bidrager til et samfund hvor anbringelser løfter børn ud af en udsat position og giver dem mulighed for at udfolde deres fulde potentiale. Vores resultater i de tre midterste trin bidrager til at opnå denne effekt, dvs. at vi måler vores succes på fremdrift i de tre midterste trin.

# Organisatoriske pejlemærker

DAV er en organisation i vækst, og for at de levede erfaringers stemme kan skabe den forskel, vi er sat i verden for, har vi brug for bæredygtige rammer også i fremtiden. Derfor har vi formuleret fire organisatoriske pejlemærker.

Under hvert pejlemærke har vi beskrevet mål på kort, mellemlang og lang sigt, der kan hjælpe os med at se, om vi er på rette vej.

Se dem som en rettesnor – noget, der hjælper os med at nå vores pejlemærker.

Vi vil styrke vores  
vidensgrundlag fra  
levede erfaringer og  
være den stemme  
politik, praksis og  
forskning læner sig op ad



Vi vil sikre en stærk  
fælles kultur i DAV  
og sund trivsel for  
alle



Vi vil styrke vores  
økonomiske fundament  
og sikre en bæredygtig  
organisation i vækst



Vi vil styrke vores  
medlemsengagement  
og sætte mærkbare  
aftryk lokalt



## ORGANISATORISKE PEJLEMÆRKER

**Vi vil styrke vores  
vidensgrundlag fra levede  
erfaringer og være den  
stemme politik, praksis og  
forskning læner sig op ad**

Derfor skal vi være flere medlemmer i DAV. Det, tror vi på, vil være med til at styrke vores gennemslagskraft og legitimitet politisk, fagligt og forskningsmæssigt.

- Vi vil beskrive vores vidensbaserede metode, så det er tydeligt for omverdenen, hvordan vi arbejder.
- Vi har udviklet nye koncepter til at engagere flere – både ordinære og støttemedlemmer. Inklusiv flere børn og unge, der aktuelt er i anbringelse.

**Midt 2026**

- Vi har indgået mindst 5 forsknings- og udviklings samarbejder, der knytter sig til de udvalgte fokusområder.
- Vi vil være 700 medlemmer, hvoraf mindst 400 er ordinære medlemmer.

**Slut 2027**

- Vi vil være kendte blandt børn og unge i anbringelse som en organisation, der kæmper for deres rettigheder og det gode børneliv.
- Vi vil være 1200 medlemmer, hvoraf mindst 850 er ordinære medlemmer.

**Slut 2029**



## ORGANISATORISKE PEJLEMÆRKER

**Vi vil sikre en stærk  
fælles kultur i DAV og  
sund trivsel for alle**

Vores medlemmer, medarbejdere og ledere ER DAV. Og de skal have det godt. Derfor vil vi arbejde aktivt med rammerne og strukturerne omkring vores kultur, arbejdsfællesskab og trivsel. For medarbejdere og ledere i sekretariatet og i arbejdsfællesskaberne med og for vores medlemmer.

- Vi vil sikre, at aktive medlemmer og medarbejdere oplever at rammerne og forventningerne omkring deres arbejde er klare.
- Vi vil ruste medlemmer og medarbejdere til at påvirke politik og praksis med udgangspunkt i anbringelseserfaringer.

**Midt 2026**

- Vi vil arbejde for at skabe en stigning i trivlsen på tværs af aktive medlemmer og medarbejdere.
- Vi vil arbejde for en stigning i aktive medlemmer, der bruger deres levede erfaringer til at påvirke politik og praksis og har lyst til at deltage i sociale arrangementer.

**Slut 2027**

- Vi vil være en attraktiv organisation og arbejdsplads, som får de medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer, der sikrer en bæredygtig organisation.
- Vi vil arbejde for, at min. 200 af vores ordinære medlemmer er aktive – fordi det er et tegn på, at det vi gør, skaber værdi.

**Slut 2029**



## ORGANISATORISKE PEJLEMÆRKER

# Vi vil styrke vores medlemsengagement og sætte mærkbare aftryk lokalt

DAV skal ikke have lokale afdelinger, men vi skal være synlige og sætte mærkbare og værdifulde aftryk lokalt. De levede erfaringer skal kunne ses i lokalpolitikken og i anbringelseshjem. Flere DAV'ere skal påvirke politik lokalt – samtidig med at vi fortsætter vores indsatser nationalt.

- Vi har uddannet DAV'ere til at påvirke politik lokalt.
- Vi har etableret praksissamarbejder med mindst tre forskellige kommuner fra forskellige regioner i landet.

**Midt 2026**

- Vi har haft politiske drøftelser med relevante udvalg i min. 5 kommuner med henblik på lokalpolitisk påvirkning.
- Vi har etableret samarbejde med mindst to kommuner, der har varet i minimum 3 år.

**Slut 2027**

- Vi kan se aftrykket af vores politiske arbejde i strategier, politikker eller værdier i de kommuner, vi har samarbejdet med.
- Fagpersonale i de kommuner, vi har haft langvarigt samarbejde med, har iværksat praksisforandringer med afsæt i de børneperspektiver, som DAV har hjulpet frem.

**Slut 2029**



## ORGANISATORISKE PEJLEMÆRKER

# Vi vil styrke vores økonomiske fundament og sikre en bæredygtig organisation i vækst

Uden flere penge, bliver det svært at opnå vores mål. Vi vil derfor udvikle DAV økonomisk, så vi har råd til mere. Det gør vi blandt andet ved at arbejde for fast finansiering og afdække nye indtægtskilder.

- Vi har afdækket nye mulige indtægtskilder.
- Vi har skabt en økonomi, der er stærk nok til at sikre vores uafhængighed.

**Midt 2026**

- Vi har arbejdet for en stigning i frie midler til medlemspleje, så vi bliver en stærkere organisation for vores medlemmer.
- Vi har styrket vores konsulentvirksomhed og udviklet bæredygtige koncepter, der skaber forandringer i praksis for børn og unge i anbringelse.

**Slut 2027**

- Vi har gjort, hvad vi kan, for at sikre en grundfinansiering, der minimerer sårbarheden for afslag på donationer. Herunder at vi er varigt på Finansloven (drift).

**Slut 2029**



Stærke rødder giver store muligheder...

