

# LANDS MØDE 2026



De  
Anbragtes  
Vilkår



# Indholds- fortegnelse

- 03 Landsmødeprogram
- 05 Hvad er et landsmøde?
- 06 Værdier for vores fællesskab
- 07 Praktisk information
- 08 Information om fuldmagter
- 09 Forretningsorden
- 13 Forslag til vedtægtsændringer
- 20 Fastsættelse af kontingentsatser
- 21 Bestyrelsens beretning
- 23 Årsregnskab 2025
- 24 Budget
- 25 De Anbragtes Vilkårs strategi
- 26 Præsentation af kandidater

# LANDSMØDEPROGRAM

LØRDAG 18. APRIL 2026

11.00 – 11.30	<b>Ankomst, indskrivning og morgenmad</b>
11.30 – 11.40	<b>Velkomst ved Forpersonskabet</b>
11.40 – 12.15	<b>Hovedtaler</b> <b>Justitsminister Peter Hummelgaard</b>
12.15 – 12.45	<b>Formalia</b> Valg af dirigent Godkendelse af dagsorden Godkendelse af landsmødets gyldighed Valg af referent Valg af stemmetællere Godkendelse af forretningsorden
12.45 – 13.20	<b>Året der gik</b> Bestyrelsens beretning Årsregnskab 2025
13.20 – 14.05	<b>Frokost</b>
14.05-15.15	<b>Behandling af vedtægtsændringer</b>
15.15-15.25	<b>Pause</b>
15.25-17.45	<b>Workshops</b> A. Resolution B. Forældreskab C. Samtalesalon
17.45-18.30	<b>Pause</b>
18:30-23:00	<b>Landsmødemiddag</b> Underholdning ved Debattle – politisk satire og freestylrap

# LANDSMØDEPROGRAM

SØNDAG 19. APRIL 2026

9.30 – 10.00	Ankomst, indskrivning og morgenmad
10.00-10.15	Velkomst
10.15 – 10.35	Vedtagelse af budget 2026
10.35 – 11.30	Vedtagelse af strategi
11.30 – 11.45	Medlemsrepræsentanternes beretning
11.45 – 12.30	Frokost
12.30 – 14.15	<b>Personvalg</b> Valg til bestyrelse Valg af medlemsrepræsentanter
14.15 – 14.30	<b>Fastsættelse af kontingentsatser</b>
14.30 – 14.55	<b>Vedtagelse af landsmøderesolution</b>
14.55 – 15.10	<b>Tak for nu</b> Afslutning på det officielle program
15.10 – 15.40	<b>Engagementscafé</b> Hør mere om, hvordan du kan engagere dig i DAV
15.40	<b>På gensyn</b>

# Hvad er et Landsmøde?

De Anbragtes Vilkår er en forening for, med og af tidligere og nuværende mennesker med anbringelseserfaring. Vi ønsker, at alle kan komme til orde - både når vi former fremtidens socialpolitik - og når vi træffer beslutninger i vores forening. Derfor holder vi et Landsmøde.

De Anbragtes Vilkårs Landsmøde er foreningsdemokratiets vigtigste samlingspunkt. Det er nemlig den formelle ramme for de beslutninger, som vi i fællesskab træffer for den kommende tid.

Landsmødet er med andre ord stedet, hvor alle medlemmer er med til at bestemme, hvad vores forening skal arbejde for og med de kommende år. Dine inputs er vigtige. Også selvom du aldrig har været til et Landsmøde før, eller hvis du er ny i foreningen.

Vi ønsker, at Landsmødet er et trygt rum, hvor vi kan have gode debatter om det, vi brænder for. På Landsmødet kan du både møde De Anbragtes Vilkårs sekretariat, bestyrelse og medlemmer. Vi har et fælles ansvar for, at alle føler sig hørt og værdsat, for vi er et vigtigt forandringskabende fællesskab.

I dette hæfte finder du det materiale, som vi skal drøfte på Landsmødet.

Vi ser frem til endnu et begivenhedsrigt, spændende og ikke mindst festligt Landsmøde.

De bedste hilsner  
De Anbragtes Vilkår



# Værdier for vores fællesskab

**Vi er nysgerrige og møder hinanden og vores samarbejdspartnere der, hvor de er. Det betyder, at:**

- Alle vores historier har værdi, og de kan ikke være forkerte. Vi anerkender hinanden, fordi vores individuelle bidrag supplerer hinanden og gør os stærkere sammen.
- Vi er nysgerrige og lyttende. Vi ved, at når vi taler med andre og arbejder på tværs, får vi nye perspektiver, der gør os klogere.
- Vi respekterer hinandens forskellighed og forsøger at spille hinanden bedre, også når vi er uenige.

**Vi skaber et trygt rum, for at alle kan bidrage. Det betyder, at:**

- Vi passer på vores egne grænser og bestemmer selv, hvad vi deler, og hvad vi deltager i. Det er ok at have en dårlig dag og ingen skal føle sig pressede til at dele eller tale om erfaringer, man ikke har lyst til.
- Alle har ret til deres egen historie – derfor videredeler vi ikke historier eller billeder om, hvad vi hører, og hvem vi møder i De Anbragtes Vilkår uden samtykke.
- Det skal være rart at være til aktiviteter i De Anbragtes Vilkår. Vi tager tid til at hygge os med kaffe eller mad.
- Vi bygger et inkluderende fællesskab, hvor vi aktivt inviterer nye medlemmer ind.

**Vi ser forskellighed som en styrke. Det betyder, at:**

- Vi rummer de mange erfaringer og oplevelser af, hvordan det kan være at være anbragt og vores forskellige måder at tale om det på. Vi giver plads til hinanden og tager pauser, når vi har brug for det.
- Man må have både følelser og holdninger med og vi behøver ikke være enige. Men vi respekterer hinandens forskellighed og viser tillid til hinandens udsagn og oplevelser - også når vi er uenige.
- Vi har fælles ansvar for at løse konflikter og vi overholder De Anbragtes Vilkårs samværspolitik.

**Vi arbejder for et fælles mål – bedre vilkår for nuværende og tidligere anbragte. Det betyder, at:**

- Vi er et arbejdsfællesskab og vi tager vores arbejde seriøst. Vi overholder aftaler og melder afbud, hvis vi ikke kommer.
- Vi ved, at det at arbejde med egen historie er krævende. Derfor gør vi alt, hvad vi kan, for at skabe de bedste rammer for det. Vi melder aktiviteter ud i god tid, forklarer og forbereder hinanden på det arbejde, vi skal lave.

**Værdierne er en del af vores principprogram, der blev vedtaget på Landsmødet i 2023.**

# Praktisk information

## Adresse

Døveforeningens lokaler  
Brohusgade 17  
2200 København N

Lokalerne er fordelt på to etager uden elevator. Hvis du er gangbesværet, er du meget velkommen til at kontakte sekretariatet, så vi kan finde den bedst mulige løsning.

## Rejsevejledning

Med offentlig transport kan man tage metroen M3 direkte fra Hovedbanegården til stoppet Nuuks plads. Fra Nuuks plads er der cirka 10 minutter på gåben til Døveforeningens lokaler. Det kan være svært at finde parkeringspladser på Nørrebro.

## Rejserefusion

Rejserefusion og overnatning skal koordineres med sekretariatet og kan aftales, såfremt man har en transport på minimum 100 km. pr. vej.



På billedet kan du se indgangen til Døveforeningens lokaler.

# Information om fuldmagter

## Vil du gerne stemme, men kan du ikke deltage? Skriv en fuldmagt!

Hvis du er ordinært medlem, men er forhindret i at deltage på Landsmødet, har du mulighed for at give din fuldmagt til en anden person.

Hvis du er ordinært medlem og deltager på Landsmødet, men går før afstemning, så har du også mulighed for at give din fuldmagt til en anden person. I det tilfælde skal du give besked, inden vi går til frokost lørdag for afstemninger lørdag og inden frokost søndag for afstemninger, der afvikles søndag.

Personen, du afgiver din fuldmagt til, kan stemme på dine vegne til Landsmødet.

Ønsker du at afgive stemme-fuldmagt til en anden, fordi du selv er forhindret i at deltage, skal du gøre følgende:

- Aftal med en anden deltager på Landsmødet, at vedkommende skal stemme på dine vegne. Kender du ikke selv en deltager, kan du sende en mail til Maria fra sekretariatet (se mail nedenfor), der vil forsøge at hjælpe med at skabe kontakt til en.
- Aftal med vedkommende, om denne har frihed til at stemme efter egne holdninger og synspunkter, eller om denne skal stemme efter det, du siger.
- Hvis du ønsker at afgive fuldmagt skal du sende en mail til: maria@deanbragtesvilkar.dk med flg. tekst: "Jeg [dit fulde navn] afgiver hermed fuldmagt til [personens fulde navn og personens mailadresse], så vedkommende kan stemme på mine vegne på De Anbragtes Vilkårs Landsmøde den 18.-19. april 2026." Dette bliver noteret i et skema, som gives til dirigenten ved starten af Landsmødet begge dage.

Vigtigt, hvis du har fået fuldmagt fra andre medlemmer:

- Der skal være sendt en mail til Maria (se ovenfor) senest den 18. april kl. 13.20. for fuldmagt til afstemninger lørdag og senest 19. april kl. 11.45 for fuldmagt til afstemninger søndag.
- Et medlem kan højst have to fuldmagter.
- Hvis du har fået 1-2 fuldmagter, så mød gerne tidligere op. Vi skal nemlig lige dobbelttjekke og udlevere de ekstra stemmesedler til dig.

# Forretningsorden

## Indstilling

Der er udarbejdet et forslag til forretningsorden, som indstilles til godkendelse.

## Baggrund:

Forretningsordenen er et dokument, der beskriver nogle principper for, hvordan Landsmødet skal foregå. Fx beskrives dirigentens rolle, hvordan afstemninger gennemføres, og hvordan talerne kan få ordet på Landsmødet. Det er almindelig praksis i mellemstore og store foreninger, at man vedtager en forretningsorden, inden selve mødet startes. Forretningsordenen for Landsmødet 18.-19. april 2026 indeholder nogle justeringer sammenlignet med sidste års forretningsorden.

### 1. Åbning af Landsmødet

1. Landsmødet åbnes af forpersonen for bestyrelsen, som fremsætter forslag til valg af dirigent(er).
2. Såfremt landsmødet ikke fremkommer med andre forslag til dirigent, anses den eller de af bestyrelsen foreslåede kandidater som valgt.
3. Hvis landsmødet fremsætter andre forslag, gennemføres en afstemning om:
  - a. der skal vælges en eller flere kandidater.
  - b. hvem af de foreslåede kandidater, der skal vælges.
4. Der vælges tre stemmetællere til optælling af stemmer.

### 2. Dirigentens opgave

1. Dirigenten eller dirigenterne varetager ledelsen af landsmødet og afgør endeligt alle spørgsmål, der opstår i forbindelse hermed.
2. Dirigenten eller dirigenterne indleder med at konstatere, om landsmødet er lovligt indkaldt og opfylder kriterierne for dens gennemførelse, jf. vedtægterne.
3. Dirigenten eller dirigenterne skal sikre en god og rummelig debat og at landsmødet er i stand til at træffe de fornødne beslutninger.
4. Dirigenten eller dirigenterne kan til en hver tid afbryde landsmødet midlertidigt, hvis det i pkt. 2, stk. 3 af forretningsordenen beskrevne ikke er muligt.
5. Et forslag om mistillid til dirigenterne skal stilles til behandling og afstemning straks. Simpel stemmeflerhed anvendes ved afstemning. Afstemningen ledes af forpersonen for bestyrelsen.

### 3. Referat

1. Landsmødet bliver refereret af sekretariatet, hvis ikke andre melder sig.
2. Der tages et beslutningsreferat, der indeholder oplysninger om de enkelte forslag, som er blevet behandlet. Endvidere refereres eventuelle ændringsforslag.
3. Referatet godkendes på det konstituerende bestyrelsesmøde efter landsmødet, hvorefter det offentliggøres og udsendes til medlemmerne.

# Forretningsorden

## 4. Deltagere i landsmødet

1. Det er kun nuværende og tidligere anbragte, som har været medlemmer af foreningen i minimum 3 måneder, som kan deltage i landsmødet med tale- eller stemmeret.
2. Herudover deltager støttemedlemmer, gæster samt sekretariatsmedarbejdere. Foruden at kunne fremlægge programsatte sager eller bidrage til at oplyse om rent faktuelle forhold, så har disse hverken tale- eller stemmeret på den officielle landsmødedagsorden. De kan dog deltage på lige fod i workshops og ved landsmødemiddag.

## 5. Taleret

1. Deltagere med taleret kan bede om ordet på følgende måder:
  - a. Bede om at blive skrevet på talerlisten hos dirigenten
  - b. Ved håndsoprækning.
2. Talere vil blive kaldt op/få ordet i rækkefølge. Dirigenten kan dog sortere i talerrækken, hvis det vurderes bedst for debatten.
3. Der er i udgangspunktet fri taleret, men hvis dirigenten skønner det nødvendigt af hensyn til tiden, kan det besluttes, at indlæg max må vare 3 minutter. En taler kan maksimalt indskrive sig 3 gange til det samme punkt.
4. Forslagsstillere får mulighed for at begrunde deres forslag og gives derfor ordet indledningsvis.
5. Alle deltagere med taleret kan bede om ordet til forretningsordenen, skulle der være problemer eller udfordringer ift. at kunne gennemføre mødet på ordentlig vis. Den, der beder herom, skal straks have ordet før øvrige indtegnede på talerlisten.

## 6. Beslutninger

1. Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Dog kræver ændringer i vedtægterne 2/3 af de afgivne stemmer. Dette er beskrevet i vedtægternes §7, stk. 7.
2. Kun for og imod stemmer tæller med i landsmødets beslutninger. Hvis man hverken stemmer ja eller nej til et forslag, betragtes det som ikke at stemme.
3. Ændringsforslag skal afleveres skriftligt via mail til dirigenten og referenten sammen med oplysning om forslagsstillers navn. Sekretariatet kan hjælpe stilleren med at udforme et ændringsforslag under mødet.
4. Ved afstemninger om flere ændringsforslag vurderer dirigenten ændringsforslagenes indbyrdes stilling og prioriterer afstemningen herefter. Der kan være tale om følgende typer ændringsforslag og dermed prioritering i forhold til afstemningen:
  - a. Sideordnede ændringsforslag - de kan begge vælges.
  - b. Eskalerende ændringsforslag - her stemmes om det mest vidtgående først. Bliver det vedtaget, falder de andre. Falder forslaget, stemmes der om det næstmest vidtgående forslag og så videre.Når alle ændringsforslag er behandlet, stemmes der om det samlede forslag inklusiv eventuelt vedtagne ændringsforslag.
5. Dirigenten kan vælge at gøre brug af vejledende afstemninger som en del af tilrettelæggelsen af landsmødets behandling af et forslag.

# Forretningsorden

## 7. Proces ved afstemninger og personvalg

1. Afstemning sker ved håndsoprækning, medmindre et medlem ønsker skriftlig afstemning.
2. Ved personvalg med flere kandidater benyttes skriftlig afstemning.
3. Til afgivning af skriftlige stemmer benyttes stemmesedler.
4. Stemmetællerne indsamler og optæller stemmerne. Stemmeoptællingen finder sted, i et adskilt lokale eller ved et særskilt bord, således at landsmødet kan forsætte under optællingen.
5. Efter optælling meddeles navnene på de valgte uden afgivne stemmetal.
6. Hvert ordinært medlem har en stemme ved hvert valg eller afstemning.
7. Det er muligt at stemme med fuldmagt, dog kan én deltager kun varetage 2 fuldmagter. Fuldmagt kan afgives til sekretariatet senest den 18. april, kl. 13.20, for fuldmagt til afstemninger lørdag og senest den 19. april, kl. 11.45, for fuldmagt til afstemninger søndag.

## 8. Vedtagelse af forretningsorden

1. Vedtagelse af forretningsorden er det første punkt på landsmødets dagsorden efter åbningen og valget af dirigenter.
2. Ændringer af forretningsordenen fremsættes i forbindelse med behandlingen af denne, og vedtages med simpelt flertal.

## 9. Eventuelt

Under punktet "eventuelt" kan der ikke foretages bindende afstemning.



# Forslag til vedtægtsændringer

Landsmødet skal tage stilling til fem forslag til vedtægtsændringer. På landsmødet gennemgås forslagene enkeltvis, og der er mulighed for at stille spørgsmål og kommentere. Herefter stemmes der om, hvorvidt forslagene kan godkendes. Tekst, der er understreget, er ny tekst. Tekst, der er ~~gennemstreget~~, er tekst, der foreslås slettet. I det følgende kan du læse de fem forslag til vedtægtsændringer.

**FORSLAG 1: Ændring af §7, stk. 3 om udsendelse af dagsorden til landsmøde.**

**FORSLAG 2: Ændring af §12, stk. 2 om, hvornår vedtægtsændringsforslag skal udsendes.**

**FORSLAG 3: Ændring af §7, stk. 9 om frist for opstilling til poster.**

**FORSLAG 4: Ændring af §7, stk. 5, punkt 11 om vedtagelse af strategi på ordinære landsmøder.**

**FORSLAG 5: Ændring af §8, stk. 5 om udtrædelse af bestyrelsesmedlemmer.**

# **FORSLAG 1: Ændring af §7, stk. 3 om udsendelse af dagsorden til landsmøde**

Bestyrelsen foreslår, at vedtægternes §7 stk. 3 ændres:

“Bestyrelsen indkalder til landsmødet med mindst otte ugers varsel og fremsender dagsorden til landsmødet med mindst fire ugers varsel. Indkaldelse kan ske elektronisk. Landsmødet kan i særlige tilfælde afholdes elektronisk.”

Foreslås ændret til:

“Bestyrelsen indkalder til landsmødet med mindst otte ugers varsel sammen med en foreløbig dagsorden til landsmødet. Indkaldelse kan ske elektronisk. Landsmødet kan i særlige tilfælde afholdes elektronisk.”

## **Motivation**

Når vi sender dagsorden ud 8 uger før, ved vi endnu ikke, om der er nogle, der stiller forslag, eller hvem der stiller op til poster.

Der skal nemlig ikke sendes forslag eller meddeles, at man opstiller før to-tre uger før landsmødet.

Den endelige dagsorden skal sendes ud to uger før landsmødet.

Derfor er det altid en foreløbig dagsorden, der sendes ud 8 uger før. Ved at tilføje "foreløbig", så gør vi det mere tydeligt.

# FORSLAG 2: Ændring af §12, stk. 2 om, hvornår vedtægtsændringsforslag skal udsendes

Bestyrelsen foreslår at vedtægternes §12 stk. 2 ændres:

“Forslag til ændringer skal fremgå af en dagsorden, og udsendes til medlemmerne 4 uger før landsmøde.”

Foreslås ændret til

“Forslag til ændringer skal fremgå af en dagsorden, og udsendes til medlemmerne 2 uger før landsmøde”

## Motivation

Hvis der kun er én frist – uanset, om det er indsendelse af forslag om vedtægtsændringer eller andre forslag – så kan vi sende alle forslag ud samtidig med dagsorden for Landsmødet to uger før Landsmødet. Lige nu er der én frist for, hvornår vedtægtsændringsforslag skal sendes ud og en anden frist for, hvornår andre typer forslag skal sendes ud.

Hvis vi ændrer frister, så de bliver de samme, så:

- Skal man ikke huske på flere forskellige tidsfrister og måske ikke nå at sende det indenfor tidsfristen.
- Kan vi undgå, at medlemmer får for mange mails om Landsmødet i løbet af en måned.

# FORSLAG 3: Ændring af §7, stk. 9 om frist for opstilling til poster.

Bestyrelsen foreslår at vedtægternes §7 stk. 9 ændres:

Stk. 9. Ethvert medlem kan opstille til poster i foreningen, såfremt de lever op til kravene i §7, stk. 8 og ikke har skyldigt kontingent ved landsmødets start.

Opstillingen til de enkelte poster skal meddeles bestyrelsen skriftligt senest to uger før landsmødet.

I tilfælde af mangel på kandidater til at besætte bestyrelsesposter, godkendes kandidater blandt de fremmødte medlemmer på landsmødet.

Foreslås ændret til

Ethvert medlem kan opstille til poster i foreningen, såfremt de lever op til kravene i §7, stk. 8 og ikke har skyldigt kontingent ved landsmødets start.

Opstillingen til de enkelte poster skal meddeles bestyrelsen skriftligt senest tre uger før landsmødet. Det gælder dog ikke suppleantposter, hvor kandidater kan melde deres opstilling senest på dagen for valget. I tilfælde af mangel på kandidater til at besætte poster, godkendes kandidater blandt de fremmødte medlemmer på landsmødet."

## Motivation

### Frist ændres fra to til tre uger:

Der er to årsager til dette forslag:

- Hvis fristen for at meddele, at man gerne vil stille op til en post, ændres til tre uger før Landsmødet, vil det blive samme frist som fristen for andre forslag, der sendes ind. Det betyder, at man ikke skal huske på flere forskellige tidsfrister.
- Lige nu er fristen for både indsendelse og udsendelse samme dag. Hvis indsendelse er tre uger før og udsendelse er to uger før, så betyder det, at sekretariat og kandidater får en uge til fx at rette teksten til eller bede om oplysninger, der mangler, inden det skal sendes ud til alle.

### Frist for opstilling som suppleant fjernes:

Hvis vi fjerner fristen for opstilling for suppleanter, så kan alle melde sig på dagen for valget, hvis de får lyst.

Vi vil gerne være en forening:

- Der lægger stor vægt på, at anbringelseserfaring er en værdi i sig selv.
- Hvor medlemmer kan stille op - uden at have planlagt det i lang tid og uden at forholde sig til frister og skriftlig opstillingsblanket.
- Der giver mulighed for, at flere kan stille op og snuse til bestyrelsesarbejdet eller medlemsrepræsentantarbejdet som suppleant (man skal dog være opmærksom på, at 1. suppleant til bestyrelsen sidder med til alle bestyrelsesmøder. Vedkommende har dog kun stemmeret, hvis et almindeligt medlem er fraværende).

# FORSLAG 4: Ændring af §7, stk. 5, punkt 11 om vedtagelse af strategi på ordinære landsmøder

Bestyrelsen foreslår, at vedtægternes §7 stk. 5, punkt 11 ændres:

11. Vedtagelse af strategi

- Politisk program (på lige år)
- Organisatorisk program (på ulige år)

Foreslås ændret til

11. Vedtagelse af eller opfølgning på DAVs samlede strategi.

- ~~Politisk program (på lige år)~~
- ~~Organisatorisk program (på ulige år)~~

## Motivation:

Når det står i vores vedtægter, så skal vi gøre det, uanset om det giver mening for os eller ej.

Hvis vi beskriver det lidt mere overordnet, så er det mere fleksibelt. Det betyder, at vi kan have strategier, der løber over flere år, og vi ikke skal vedtage specifikke programmer hvert år, men kan bruge tiden på dem, hvor der er ændringer, der skal besluttes af Landsmødet.

De seneste strategier er fx udarbejdet til en fire-årig periode.

Det "organisatoriske program" er det samme som den "organisatoriske strategi", og det "politiske program" er det samme som vores "holdningsprogram". Disse har vi fortsat. Holdningsprogram og organisatorisk strategi vil fortsat kunne tages op under punktet "strategi", når der er nyt indhold som Landsmødet skal tage stilling til.

Bestyrelsen ønsker fremadrettet at arbejde med én samlet DAV strategi, der samler den hidtidige organisatoriske strategi og den faglige strategi. Herudover er så holdningsprogrammet.

# FORSLAG 5: Ændring af §8, stk. 5 om udtrædelse af bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen foreslår at vedtægternes §8 stk. 5 ændres:

Bestyrelsen, inklusive forpersonen, består af minimum 5 og maksimum 9 bestyrelsesmedlemmer. Ved udtrædelse af et eller flere bestyrelsesmedlemmer indsuppleres suppleanter i den rækkefølge de er valgt på landsmødet i overensstemmelse med §7. stk. 5,12. Dersom bestyrelsen, efter indsupplering af suppleanter, ikke har et beslutningsdygtigt flertal på i alt fem medlemmer jf. §7, stk. 8, indkalder bestyrelsen til et ekstraordinært landsmøde jf. §9.

Foreslås ændret til

Bestyrelsen, inklusive forpersonen, består af minimum 5 og maksimum 9 bestyrelsesmedlemmer. Ved udtrædelse af et eller flere bestyrelsesmedlemmer indtræder suppleanter i den rækkefølge, de er valgt på landsmødet i overensstemmelse med §7. stk. 5,12.

Ved længerevarende fravær eller orlov kan bestyrelsen beslutte, at en suppleant indtræder. Nærmere regler fastsættes i bestyrelsens forretningsorden.

Dersom bestyrelsen, efter indtræden samt indsupplering af suppleanter, ikke har et beslutningsdygtigt flertal på i alt fem medlemmer jf. §7, stk. 8, indkalder bestyrelsen til et ekstraordinært landsmøde jf. §9.

## Motivation:

Bestyrelsen ønsker, at der er gennemsigtige regler for, hvordan orlov tildeles og hvilket fravær, der kan regnes for længerevarende uden orlov.

Indtræden af suppleanter i bestyrelsen skal kun bruges, hvis det drejer sig om længerevarende fravær. Længerevarende fravær er fx ½ års sammenhængende fravær, eller hvis bestyrelsesmedlemmet ikke er mødt op til to møder i træk uden gyldig grund.

Der kan være mange gode grunde til orlov, og det skal kunne rummes. Der skal også være mulighed for at deltage over Teams ved fx barselsorlov eller udlandsophold ifm. uddannelse.

# FORSLAG 5 – fortsat

*Fortsat motivation for ændring af §8, stk. 5 om udtrædelse af bestyrelsesmedlemmer samt indsupplering af suppleanter.*

Bestyrelsen mener, at det er afgørende, at alle bestyrelsesmedlemmer er med til alle møder, bl.a. fordi:

- Vi kan ikke mangle nogle i arbejdsfællesskabet. Alle er lige vigtige og demokratisk valgt.
- Hvis det er et ordinært medlem, der er fraværende, så tipper balancen på bestyrelsesmøder, så der bliver overvægt af støttemedlemmer. Det går imod DAVs principper og vedtægter.
- Der sendes fortrolige dagsordenspunkter til medlemmer af bestyrelsen, selvom de i praksis aldrig er med på møder. De får altså fortrolig viden, selvom de ikke er med til at drøfte problemer og løsninger.
- Bestyrelsesmedlemmer skal godkende og underskrive årsregnskab, selvom de måske aldrig har deltaget i møder, hvor budget og regnskab har været præsenteret og drøftet.

Bestyrelsen vil tage udgangspunkt i følgende, når det skal vurderes, hvorvidt der skal ske indtræden eller indsupplering:

- Hvis et medlem ikke deltager på to hinanden følgende møder, skal bestyrelsen tage stilling til, om 1. suppleant skal indtræde permanent.
- Der kan bevilges orlov fra bestyrelsesarbejdet. Ved orlov skal bestyrelsen vurdere, om der skal ske indsupplering eller indtrædelse af suppleant.

Hvis Landsmødet godkender vedtægtsændringen, vil ovenstående to punkter blive indskrevet i bestyrelsens forretningsorden.

# Forslag: Fastsættelse af kontingentsatser

## Indstilling:

Det indstilles, at Landsmødet giver bestyrelsen mandat til at fastsætte kontingentniveauet frem mod næste landsmøde 2027.

I henhold til § 6, stk. 1, foreslår bestyrelsen, at Landsmødet giver bestyrelsen mandat til at fastsætte kontingentniveauet frem mod næste Landsmøde 2027.

## Baggrund:

Bestyrelsen vil undersøge, om De Anbragtes Vilkår kan blive godkendt som en organisation, der kan modtage donationer, der kan trækkes fra i skat, jf. §8A i ligningsloven. Det kræver, at der er 200 enkeltdonationer på ét år. I dag modtager De Anbragtes Vilkår mellem 5-10 enkeltdonationer om året.

Sekretariatet vil undersøge, om vi kan sætte den samlede kontingentsats for støttemedlemmer op og opdele betalingen i to: en del som kontingent, der går til administration af medlemskab og en anden del, der er ren donation.

Bestyrelsen vil derfor bede Landsmødet om mandat til at fastsætte kontingentniveauet frem mod næste landsmøde. Hvis bestyrelsen får det mandat, kan vi lave en ændring og en opdeling, som beskrevet ovenfor, hvis det viser sig at være muligt.

# Bestyrelsens beretning

I 2025 har bestyrelsen særligt arbejdet inden for tre fokusområder:

## 1. Implementering af ny strategi

Fokus har først og fremmest været på at komme godt fra land med den organisatoriske strategi "Stærke rødder giver store muligheder", som blev vedtaget på Landsmødet i april 2025. Implementeringen har i indeværende bestyrelsesår især handlet om at styrke medlemsinddragelsen og skabe tydeligere rammer for organisationens strategiske retning.

Vi oplever et stærkt engagement fra De Anbragtes Vilkårs medlemmer og en stigende lyst til at bidrage. Medlemstallet er vokset i 2025, hvilket både afspejler De Anbragtes Vilkårs relevans og organisationens potentiale for fortsat vækst. I 2026 og frem fortsætter arbejdet med at styrke medlemsengagementet og skabe mærkbare aftryk lokalt.

## 2. Udvikling af bestyrelsen og klarere rollebeskrivelser

Bestyrelsen har arbejdet med at kvalificere deres arbejdsform og med at tydeliggøre roller og opgaver i bestyrelsen for dermed at sikre en større gennemsigtighed og en ledelsesmæssig struktur, der understøtter organisationens udvikling. Der er derfor:

- Udarbejdet nye funktionsbeskrivelser for forpersonerne, som sikrer rollernes strategiske sigte og skærer deres opgaver til, så mængden bedre svarer til den tid, der reelt er til rådighed.
- Indført i forretningsordenen, at 1. suppleant har ret til at deltage i alle bestyrelsesmøder for at styrke og sikre repræsentation af de levede erfaringer – også i tilfælde af afbud fra de faste medlemmer med anbringelseserfaring.
- Udviklet klarere målsætninger for bestyrelsens professionelle arbejde gennem en revision af bestyrelsens håndbog.
- Udarbejdet funktionsbeskrivelse for Sekretariatsleder.

Dette arbejde skal sikre en robust og fremtidssikret ledelsesstruktur, der kan understøtte De Anbragtes Vilkårs fortsatte vækst og indfrielse af de mål, der er opsat i den organisatoriske strategi.

## 3. Samling og forenkling af strategisk ramme

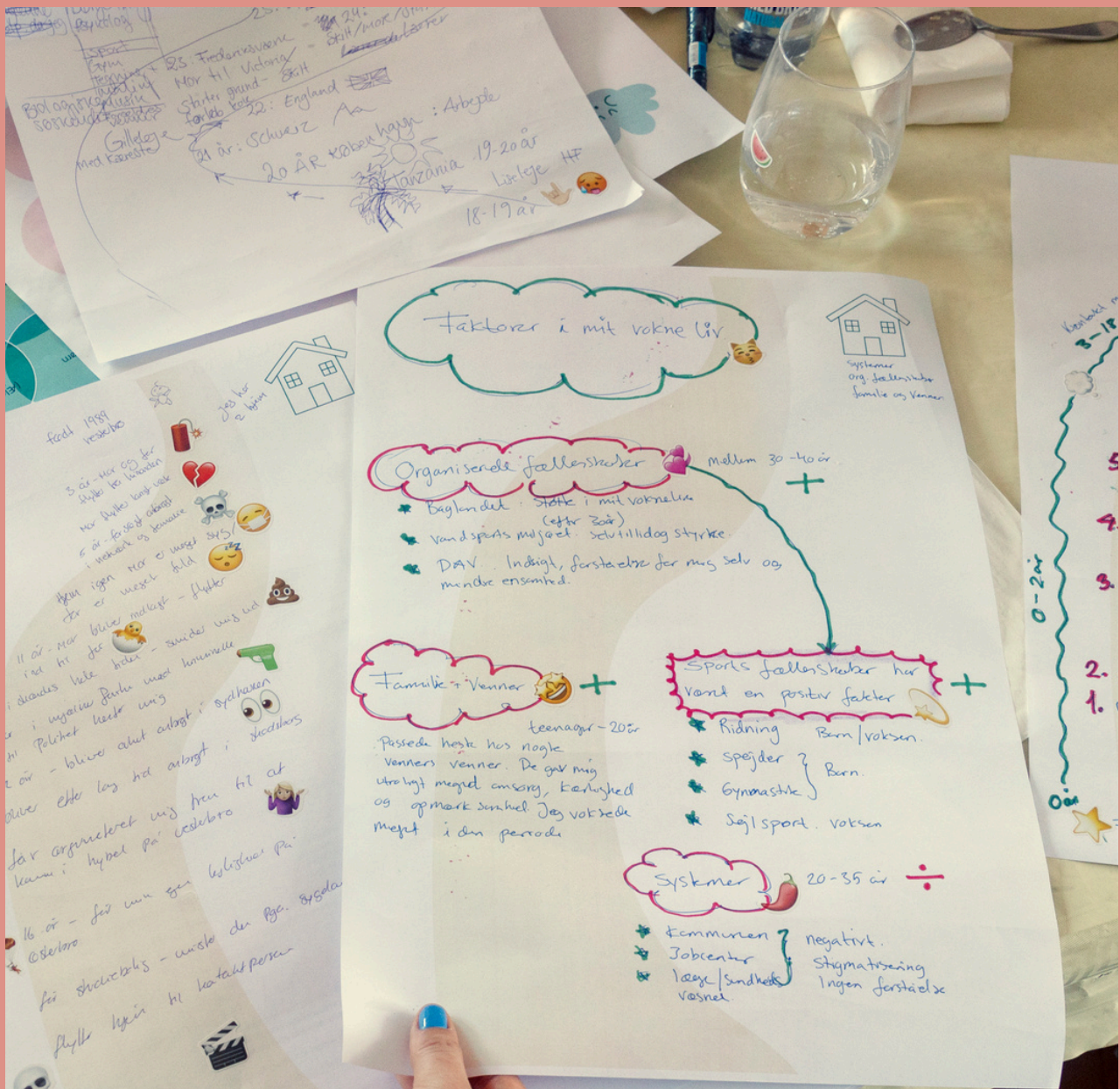
Den nuværende faglige strategi udløber i 2026, og bestyrelsen har derfor igangsat arbejdet med at samle, revidere og slanke de eksisterende styrings- og strategidokumenter for at sikre, at der fremover er én samlet strategi. Den organisatoriske strategi "Stærke rødder giver store muligheder" udbygges således så den, udover de organisatoriske pejlemærker, også indeholder tre udvalgte fokusområder (temaer vi skal have særligt fokus på). På den måde samles foreningens vision, mission og strategiske prioriteter ét sted fremover. Se indstilling i bilag 1.

# Bestyrelsens beretning

Bestyrelsen vil gerne takke alle medlemmer og sekretariatet for endnu et godt og produktivt år. De Anbragtes Vilkår er blevet styrket som platform og fællesskab for unge og voksne med anbringelseserfaring, og vi vil fortsat arbejde for at skabe gode rammer for, at de levede erfaringer kan bringes i spil – både i politiske samtaler og i praksis.

Vi håber, at vores fælles indsats vil være med til at skabe mere lige vilkår for børn og voksne med anbringelseserfaring.

Ved landsmødet 2026 træder Dorte Bukdahl tilbage efter 4 år i bestyrelsen og Helga Nielsen af efter 2 år i bestyrelsen. Vi takker Dorte og Helga for indsatsen og ønsker dem alt godt fremover.



# Årsregnskab 2025



## Udgifter

Personaleomkostninger	1.911
Variable omkostninger	7.850
Foreningsomkostninger	828
Administrationsomkostninger	2.696
Renter og gebyrer	23
Lokaleomkostninger	711
<b>Udgifter i alt</b>	<b><u>14.019</u></b>

## Indtægter

Fondsdonationer	9.788
Social og boligstyrelsen, driftsbevilling	1.906
Undervisningsministeriet - Udviklingsprojekt	884
Øvrige indtægter	713
Andre driftsindtægter	912
<b>Indtægter i alt</b>	<b><u>14.203</u></b>

**Resultat: 184**

# Budget 2026



## Udgifter

Personaleomkostninger	11.190
Foreningsomkostninger, drift	1.466
Administrationsomkostninger	2.067
Andre finansielle omkostninger	0
<b>Udgifter i alt</b>	<b><u>14.724</u></b>

## Indtægter

Fondsdonationer	10.501
Social og boligstyrelsen, driftsbevilling	3.450
Medlemskontingenter	150
Oplæg, undersøgelser og enkeltdonationer	770
<b>Indtægter i alt</b>	<b><u>14.871</u></b>

**Resultat: 147**

# De Anbragtes Vilkår strategi

## Indstilling:

Den faglige strategi gælder i perioden 2022-2026, og Landsmødet skal derfor tage stilling til, hvilke temaer der skal være særligt fokus på den kommende periode.

Bestyrelsen har derfor udarbejdet et udkast til en fremtidig strategi, der udvider den eksisterende organisatoriske strategi (vedtaget ved Landsmødet 2025) med tre nye udvalgte fokusområder: 1) Atypiske anbringelsesformer, 2) Vold mod børn før, under og efter anbringelsen og 3) Etniske minoriteter.

De tre fokusområder skal bruges til at prioritere vores udviklingskræfter i perioden 2025-2029 og ikke som en udtømmende liste af arbejdsområder.

Den samlede strategi 2025-2029 indstilles til godkendelse på Landsmødet.

## Baggrund og motivation:

De Anbragtes Vilkår har i dag mange forskellige styringsdokumenter, som alle har været behandlet på Landsmødet. Bestyrelsen vil skære ned i antallet af strategiske dokumenter. Det skal gerne gøre det lettere for både medlemmer og vores omverden at forstå De Anbragtes Vilkår's strategiske fokus.

Bestyrelsen foreslår derfor, at De Anbragtes Vilkår fremover skal have én strategi. Det betyder, at den hidtidige faglige strategi, som skulle fornyes i 2026, lægges sammen med den organisatoriske strategi, så der fremover kun er ét dokument.

Den samlede strategi bygger ovenpå vores holdningsprogram og eksisterende mærkesager, som vi forsat arbejder med.

I perioden 2026-2029 skal vi indsamle viden om og arbejde med de tre nye områder på tværs af politik, praksisudvikling og rekruttering. De tre nye fokusområder er valgt fordi; de er vigtige for vores medlemmer; de berører en stor del af både børn og voksne med anbringelseserfaring; praksisfeltet efterspørger viden fra De Anbragtes Vilkår; og fordi nye anbefalinger kan kobles ind i eksisterende politiske drøftelser indenfor hvert af de tre områder.

Du kan læse den samlede strategi i vedlagte dokumenter.

# Personvalg - valg til bestyrelse & af medlemsrepræsentanter

## Indstilling:

Der skal vælges én forperson for en toårig periode, to bestyrelsesmedlemmer blandt ordinære medlemmer for to år, to bestyrelsesmedlemmer blandt støttemedlemmer for to år og op til tre suppleanter til bestyrelsen for et år.

Der skal desuden vælges to medlemsrepræsentanter samt én suppleant for to år.

## Baggrund og motivation:

Vedtægterne fastsætter, hvilke poster der er på valg til bestyrelsen. Der er ved deadline modtaget opstillinger fra i alt ni medlemmer. Heraf: Én til posten som forperson. Tre til posterne som bestyrelsesmedlem valgt blandt ordinære medlemmer. Én til posterne som suppleant valgt blandt ordinære medlemmer. To til posterne som bestyrelsesmedlem valgt blandt støttemedlemmer. To til posterne som medlemsrepræsentant. Se præsentation af de enkelte kandidater fra side 28.

Medlemsrepræsentanterne skal støtte og sparre med medlemmer, der har behov for det i forbindelse med arbejde og samvær i De Anbragtes Vilkår. De sidder desuden med i Medlemsforum, der samler medlemsrepræsentanter, sekretariatsleder og en bestyrelsesrepræsentant til møder to gange om året til at drøfte medlemmernes trivsel, nye medlemsaktiviteter mv.

# Kandidater til bestyrelsen

## Fransiska Mannerup

Kandidat til forkvinde, ordinært medlem



### **Baggrund:**

Jeg har været anbragt uden samtykke som 2-årig på et børnehjem. Gennem min opvækst har jeg boet i seks forskellige plejefamilier, og afslutningsvis har jeg boet fire år på kostskole. Jeg har derudover haft et sparsomt efterværn, til jeg blev 23 år, der ikke er noget at prale af.

Jeg har en kandidatgrad fra CBS i politisk kommunikation og ledelse, mens min bachelorgrad er i kommunikation og sociologi. Derudover har jeg en projektlederuddannelse og en bestyrelsesuddannelse.

Til dagligt arbejder jeg som socialfaglig chef i en IT-virksomhed, hvor jeg kvalitetsudvikler AI-modeller til det specialiserede socialområde. Tidligere har jeg været ansat i projekter som Vidensbaseret Socialrådgivning og Mig & Min Plejefamilie, og jeg har førhen også haft ansættelser hos Baglandet København og Egmont Fonden.

### **Jeg stiller op fordi:**

Jeg genopstiller som forkvinde for De Anbragtes Vilkår, fordi jeg fortsat ønsker at repræsentere vores organisation og stå i spidsen for at skabe de systemiske forandringer, som drypper videre ned på praksisfeltet og udligner forskellen mellem anbragte og ikke-anbragte.

Jeg genopstiller, fordi jeg oprigtigt tror på, at DAV har potentiale til at løfte et samfundsansvar for nogle af de mest udsatte børn og unge. Som forkvinde vil jeg fortsat kæmpe for, at DAV har sin plads i et organisatorisk økosystem, hvor vi altid inddrages i beslutningsprocesser, der vedrører anbragtes kår – også når beslutningerne går fra socialområdet og videre ind på skole-, sundhed- eller boligområdet.

Vi må aldrig tage os til takke med at blive reduceret til halve mennesker i en politisk silotænkning. Jeg tror på et holistisk menneskesyn, hvor støtte og hjælp strækker sig ud over socialområdets grænser og ikke blot slutter, når det 18. år træder i kraft.

Vi skal gro os stærke uden at gro fast! Det kræver et stærkt sekretariat - og ikke mindst, at de levede erfaringer bliver bragt frem i lyset.

Jeg genopstiller, fordi jeg tror på, at vi med vores erfaringer kan ændre anbringelsesuniverset til det bedre, og fordi vi skal åbne værktøjskassen og fortsat arbejde målrettet med de levede erfaringer og frivillighed i DAV.

# Kandidater til bestyrelsen

## Emil Krarup Nørrevang

Kandidat til bestyrelsen,  
ordinært medlem



### Baggrund:

Jeg blev frivilligt anbragt som 12-årig efter en turbulent barndom med flere mislykkede forløb med familiebehandling, støttekontaktpersoner og andre kommunale indsatser. Min anbringelse varede frem til, jeg fyldte 18 år, og i den periode nåede jeg at bo tre forskellige steder – ikke alle lige gode oplevelser. Overordnet ser jeg dog min anbringelse som en af de største gaver i mit liv. Jeg har haft mange gode oplevelser med systemet, men også en betydelig andel mindre gode – særligt i overgangen til voksenlivet. Netop de erfaringer har i høj grad været med til at forme mig og har også været drivkraften bag, at jeg siden jeg var ganske ung, har engageret mig politisk. Herigennem har jeg arbejdet målrettet med anbringelsesområdet, haft centrale roller i organisatorisk arbejde og været ansvarlig for policyudvikling samt politisk interessevaretagelse. De seneste år har jeg været bestyrelsesmedlem i børne- og ungekrisecentret Joannahuset, hvor jeg har bidraget med både politiske kompetencer og mine egne erfaringer som tidligere anbragt. Til daglig arbejder jeg i et af Danmarks største public affairs-bureauer og har sideløbende været freelance kommunikations- og kampagnerådgiver for politiske kandidater ved både kommunal- og folketingsvalg.

### Jeg stiller op fordi:

Jeg grundlæggende tror på, at tidligere og nuværende anbragtes stemmer bør fylde mere i i den offentlige debat og i de politiske beslutninger. Derfor ønsker jeg at bidrage til at styrke DAV's position, så vi i fremtiden bliver en endnu større – og dermed en mere indflydelsesrig – aktør på området.

Jeg ønsker særligt at bidrage til følgende:

- 1) DAV som toneangivende i den offentlige debat. Jeg ønsker et DAV, som proaktivt sætter dagsorden i den offentlige debat og bidrager til en nuanceret fortælling om anbringelse. Vi skal både turde adressere udfordringer og samtidig løfte de gode historier, som ofte fylder for lidt. På den måde kan vi være med til at nedbryde stigma og skabe større forståelse.
- 2) DAV som stærk medlemsorganisation. Jeg ønsker at styrke DAV som fællesskab. Et aktivt og engageret medlemsgrundlag er nemlig fundamentet for en stærk organisation og øget gennemslagskraft. Derfor ser jeg et stort potentiale i at arbejde mere strategisk med medlemshvervning og medlemsudvikling, så endnu flere får lyst til at engagere sig i DAV.
- 3) DAV som indflydelsesrig politisk aktør. Jeg ønsker at bidrage til, at DAV i endnu højere grad bringer vores viden og erfaringer i spil over for beslutningstagere. Gennem en styrket public affairs-indsats kan vi opnå større politisk gennemslag, præge udviklingen på området og i stigende grad sætte vores egne dagsordener.

# Kandidater til bestyrelsen

## Lasse Bjørn Møller

Kandidat til bestyrelsen,  
ordinært medlem



### Baggrund:

Jeg hedder Lasse Bjørn Møller, er 21 år gammel og arbejder til daglig som cykelmekaniker og forfatterelev. Jeg stiller op som ordinært bestyrelsesmedlem.

Jeg er tidligere anbragt – først på opholdssted, hvor jeg som 12-årig boede i et halvt år, og derefter i halvandet år i en plejefamilie. Min anbringelse har sat tydelige spor, som jeg i dag bruger aktivt i mit forfatterskab og i de oplæg, jeg holder.

Fra 2026 er jeg også blevet ansat i DAV's undersøgerkorps. Det var en stilling, jeg allerede søgte tilbage i 2024, men som jeg dengang måtte melde afbud til på grund af ændringer i mit arbejde. Jeg har været engageret i DAV længe. Jeg startede i ekspertgruppen i 2022 og fortsatte, indtil jeg fyldte 18 år. I min tid i DAV har jeg været aktiv i forskellige undersøgelser, videoer og projekter. Noget af det, jeg er mest stolt af, er arbejdet med vores samværs- og værdipolitik. At være med til at formulere den og se, at den stadig bruges i dag, gør mig meget stolt.

Udover De Anbragtes Vilkår er jeg et foreningsmenneske. Jeg sidder indtil sommer 2026 i bestyrelsen i den lokale fagforenings ungdomsafdeling, har tidligere siddet i hovedbestyrelsen i et ungdomsparti, hvor jeg også var lokalformand, og er formand for et lokalt spillested frem til september. Jeg har også været tillidsrepræsentant og deltaget i forskellige udvalg med fokus på frivillighed, medlemsstruktur og foreningskultur.

### Jeg stiller op fordi:

Jeg stiller op, fordi jeg har set vores fantastiske forening udvikle sig enormt i de år, jeg har været med – men jeg tror på, at vi kan udvikle os endnu mere.

Særligt i Jylland, og især i Vest- og Nordjylland, mener jeg, at vi skal stå stærkere. Det er blevet for svært at bo i den del af landet og samtidig føle sig som en aktiv del af DAV. Her tror jeg, at min erfaring med frivillighed og medlemsaktivering – samt det, at jeg selv er opvokset og stadig bor i Jylland – kan være en vigtig faktor i at styrke vores arbejde i de områder. Jeg mener også, at vi mangler en stemme i bestyrelsen, der repræsenterer en lidt anden generation. Vi skal blive bedre til at hverve medlemmer, hvis vi vil have større indflydelse og flere af vores mærkesager på dagsordenen. Det kræver en stærk organisation med en bred medlemsbase og høj aktivitet. Vi er godt på vej, og jeg vil gerne bidrage til, at vi kommer endnu længere.

Jeg stiller op, fordi jeg tror, at mine erfaringer og kontakter i både politiske og foreningsmæssige miljøer kan styrke organisationen. Som både frivillig og ansat i DAV's undersøgerkorps har jeg indsigt, som jeg vil bringe i spil. Jeg håber på jeres opbakning – kontakt mig gerne på mail: [lasselaurids@gmail.com](mailto:lasselaurids@gmail.com) hvis du har spørgsmål, eller input til mine visioner for vores forening

# Kandidater til bestyrelsen

## Saniya Bech

Kandidat til bestyrelsen,  
ordinært medlem



### Baggrund:

Jeg hedder Saniya Bech, er 29 år gammel og bor til dagligt i Sydhavnen. Jeg var 4 måneder gammel, da jeg blev tvangsanbragt i en dansk plejefamilie. Det er den familie, som jeg i dag betragter som min rigtige familie. Jeg har boet hos min familie (plejefamilie), indtil jeg flyttede hjemmefra som 21-årig. Jeg valgte selv at afslutte mit efterværn (ungestøtte i dag), da jeg var 19 år, da jeg havde behov for at komme ud af systemet og bare være Saniya. Mine rødder stammer fra Pakistan, og min etnicitet har altid fyldt i min opvækst. Jeg oplevede mine rødder som en hæmsko i min hverdag, som begrænsede mig i mange aspekter. I dag kæmper jeg den anden vej rundt, nemlig at omfavne lige præcis den, jeg er.

Min opvækst har været med til at vælge, hvilken retning jeg skulle gå i mit liv. Jeg er uddannet International og Interkulturel socialrådgiver og har en kandidat i Socialt arbejde. Jeg havde behov for at uddanne mig indenfor det system, jeg var vokset op i, for at kunne forstå mig selv og min baggrund. Jeg blev født ind i systemet, hvilket jeg aktivt bruger i mit arbejde som børne- og ungerådgiver. Jeg ved, hvordan det er at have siddet på den anden side af bordet hvilket gør, at jeg automatisk er god til at mærke rummet samt skabe tillid og tryghed. De levede erfaringer og faglige kompetencer ser jeg som en styrke, når vi sammen kæmper for tidligere og nuværende anbragte børn og unge.

### Jeg stiller op fordi:

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg det sidste år har været aktivt medlem af bestyrelsen som 1. suppleant. Jeg har siddet med til bestyrelsesmøder og været med til at træffe strategiske beslutninger for organisationen. Jeg har et bredt kendskab til de forskellige aktiviteter i vores organisation, og jeg synes at det strategiske udviklingsarbejde er spændende og lærerigt. På blot et år føler jeg mig allerede bedre rustet til at stille op, og jeg vil gerne fortsætte med at være med til at træffe gode udviklingsmuligheder for DAV. I bestyrelsesarbejdet kan jeg bidrage med mine levede erfaringer ind i vores sparringsrum. Samtidig har jeg viden indenfor lovgivningen på området samt praksis omkring børn og unge i anbringelse ud fra et kommuneperspektiv. I DAV vil jeg gerne arbejde i den retning, hvor vi som organisation bliver brugt som en faglig vidensbank på anbringelsesområdet. Vi som organisation skal anerkendes som aktive aktører på anbringelsesområdet, og vi skal inddrages og trækkes på fra kommuner som er i berøring med børn og unge i sårbare positioner. De levede erfaringer har en vigtig stemme i debatten, og det er essentielt, at vores medlemmer har lyst til at bruge deres levede erfaringer til at forbedre anbringelsesvilkårene. Jeg er særligt optaget af etnicitet før, under og efter en anbringelse, og som jeg vurderer, at vi som organisation skal turde at sige meget mere om.

# Kandidater til bestyrelsen

## Anne Hansen- Krogaard



Kandidat til bestyrelsen,  
støttemedlem

### **Baggrund:**

Mit navn er Anne Hansen-Krogsgaard. Jeg er uddannet ergoterapeut med diplom i pædagogisk psykologi og kandidat i socialt arbejde. Gennem de seneste 18 år har jeg arbejdet målrettet med børn og unge i udsatte positioner – blandt andet i ungdomspsykiatrien, på ungehjem, i Red Barnet, i kommunal familieforvaltning og i Socialstyrelsen. I dag ejer og driver jeg min egen familieindsats, hvor jeg støtter forældre til børn og unge i mistrivsel og bidrager til at skabe bæredygtige løsninger omkring hele familien.

Jeg bringer en solid og bred funderet viden om det sociale børne- og ungeområde med mig – både fra praksis og fra forsknings- og udviklingsarbejde. Mit faglige udgangspunkt er ressourceorienteret og med et helhedsblik på familien, og jeg arbejder konsekvent for, at børn, unge og deres forældre bliver lyttet til og aktivt inddraget i beslutninger om deres eget liv. Med min erfaring ønsker jeg at bidrage til bestyrelsesarbejdet i De Anbragtes Vilkår med et stærkt fagligt perspektiv, indgående systemkendskab og et vedvarende fokus på at styrke børn og unges stemme, rettigheder og muligheder i anbringelsessystemet.

### **Jeg stiller op fordi:**

Jeg stiller op til bestyrelsen i De Anbragtes Vilkår, fordi jeg ønsker aktivt at bringe min faglighed og erfaring i spil i arbejdet for at styrke kvaliteten i anbringelser af børn og unge. Alt for mange undersøgelser viser, at anbragte børn og unge fortsat har dårligere forudsætninger end deres jævnaldrende – både i forhold til skolegang, uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kalder på et vedvarende fokus på kvalitet, faglighed og viden i indsatsen omkring dem.

For mig er det afgørende, at anbringelser sker på et solidt fagligt grundlag og med en dyb forståelse for de komplekse udfordringer, mange anbragte børn og unge lever med. Samtidig peger både forskning og praksis på, at vi kan gøre mere og gøre det tidligere – ikke mindst gennem stærkere forebyggende indsatser og ved at tænke i løsninger, der i højere grad understøtter hele familien, før en anbringelse bliver nødvendig.

I bestyrelsesarbejdet ønsker jeg at bidrage til en tydelig retning, hvor kvaliteten i anbringelser styrkes – fagligt, socialt og menneskeligt – og hvor vi insisterer på, at børn og unge reelt får bedre muligheder for at skabe et godt liv. Jeg vil arbejde for større opmærksomhed på både kvaliteten i selve anbringelserne og på udviklingen af alternativer, der i højere grad samler og styrker familierne, når det er muligt.

# Kandidater til bestyrelsen

## Katrine Iversen

Kandidat til bestyrelsen, støtte medlem



### **Baggrund:**

Jeg har arbejdet på området for børn og unge i udsatte positioner de sidste 14 år.

Til daglig er jeg projektchef i VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd på området for børn og unge i udsatte positioner. I mit arbejde i VIVE har jeg primært fokus på børn og unge i anbringelse, men arbejder også med børn og unge der har været udsat for vold eller overgreb. Jeg beskæftiger mig både med at undersøge trivsel hos børn og unge i anbringelse eller som modtager andre indsatser efter barnets lov, med skolegang og læring hos børn og unge i anbringelse og med at undersøge kvalitet i anbringelse. Et kerneområde for mig er også overgangen til voksenlivet for børn og unge, der har anbringelseserfaring. Frem mod 2029 står jeg desuden i spidsen for evalueringen af Børnene Først reformen og herunder evalueringen af barnets lov.

Mit arbejde handler primært om, at udarbejde viden der kan bruges til, at udvikle både politik, system og praksis, så vi bliver bedre til at passe på og hjælpe børn og unge i udsatte positioner i Danmark.

Jeg har ikke levede erfaringer, da jeg ikke har været anbragt, men jeg kan bidrage til DAVs bestyrelse med en bred viden om opvækstvilkårene for børn og unge, som er eller har været anbragt i løbet af deres barndom og/eller ungdom, lovgivningen på området og de indsatser der tilbydes børnene og de unge.

Når jeg ikke arbejder bruger jeg tid på bestyrelsesarbejde i DAV, og så er jeg frivillig i Red Barnet, hvor jeg er med til at afholde sommerlejr for børn og unge.

### **Jeg stiller op fordi:**

Jeg har siddet i bestyrelsen i DAV de sidste fire år, og jeg er slet ikke færdig med at arbejde for sagen.

Jeg stiller op, fordi jeg har et ønske om, at bidrage til:

- At understøtte at alle børn i Danmark oplever en tryk barndom
- At vi som samfund bliver bedre til at hjælpe børn og unge i anbringelse
- At sikre kvalitet i anbringelse
- At børn og unge i anbringelse har lige muligheder
- At sikre at børn og unge i anbringelse støttes i overgangen til voksenlivet

# Kandidater til bestyrelsen

## Henrik Mulbjerg

Kandidat til suppleant,  
ordinært medlem



### Baggrund:

Jeg blev som 3-årig, sammen med mine to ældre søskende, tvangsfjernet fra mine biologiske forældre. Vi boede på børnehjem i et par måneder og derefter hos den samme plejefamilie, indtil jeg som 17-årig flyttede i egen lejlighed.

I dag læser jeg kandidatdelen af medicinstudiet ved Aarhus Universitet og forventer at blive færdiguddannet læge om cirka et år. Mit mål er at blive børnelæge med egen praksis. Det er et mål, der er dybt personligt for mig. Jeg ved, hvordan det er at have det svært som barn, og nu har jeg muligheden for at hjælpe andre i samme situation.

Under mit studie har jeg haft en række studiejobs og engageret mig i frivilligt arbejde. Blandt andet underviser jeg bachelorstuderende i neurovidenskab og har gennem dette opnået tre års erfaring med pædagogisk formidling. Siden studiestart i 2019 har jeg desuden været frivillig økonomiansvarlig i en mindre studenterforening, der arbejder med ultralydskurser.

Derudover har jeg omfattende forskningserfaring. Jeg har præsenteret ved både nationale og internationale konferencer og har publiceret en videnskabelig artikel. Forskning er ikke gratis og jeg har indtil videre skaffet omkring 250.000 kr. i fondsmidler.

Jeg har således erfaring med kommunikation på flere niveauer, et solidt frivilligt engagement, og en masse indsigt i fundraising. Men vigtigst af alt så har jeg erfaring med hvordan man med en anbringelsesbaggrund kæmper sig igennem uddannelsessystemet. Den erfaring vil jeg gerne dele ud af.

### Jeg stiller op fordi:

Mit mål i livet er at inspirere. Jeg vil gerne se anbragte børn i øjnene og sige: Hvis jeg kan, så kan du også. Jeg har været utrolig heldig, idet jeg har haft nogle gode rollemodeller i forhold til uddannelse, og nu er det min tur til at være den rollemodel. Vi kæmper mod alle odds allerede i folkeskolen. I gymnasiet. På de videregående uddannelser. Jeg synes, at samfundet skylder os en ekstra indsats på det her område. Det skylder os at følge en anbringelse til dørs. Det gør man allerede på mange måder, men uddannelsen halter. Igen, jeg trives med rollemodeller, jeg kan spejle mig i. Det skal alle anbragte have adgang til. Mesterlære.

Vigtigere endnu er den psykologiske tryghed. Formålet med en anbringelse er til dels tryghed. Men også her halter vi efter. Dårligere mentalt helbred og mere misbrug. Endnu et eksempel på at anbringelsen ikke bliver fulgt til dørs. Når man vælger at tvangsfjerne børn må udgangspunktet være et ønske om at give dem et bedre liv end hvad der ellers stod dem til udsigt. Det virker. Det er min historie et eksempel på. Men det er altså ikke godt nok endnu. Anbringelser skal følges til dørs, helt til døren. Det skylder de os.

# Kandidater til medlems- repræsentant

## Jan Nørager Laursen



Kandidat til medlemsrepræsentant,  
ordinært medlem

### **Baggrund:**

Jeg har selv anbringelsesbaggrund og har derfor personlige erfaringer med at vokse op uden for hjemmet. Jeg boede i en periode på døgntilbud og senere i plejefamilie, hvor jeg oplevede både de muligheder og de udfordringer, der kan være forbundet med en anbringelse. Disse erfaringer har givet mig en forståelse for, hvor vigtigt det er med stabile relationer, tryghed og voksne, der tager ansvar for barnets trivsel og udvikling.

Jeg arbejder samtidig for at bringe erfaringerne fra anbringelse ind i et livsperspektiv. For mig handler anbringelse ikke kun om barndommen, men også om hvordan erfaringerne præger livet som ung og voksen. Jeg ønsker at bidrage til en nuanceret forståelse af, hvad det vil sige at have en anbringelsesbaggrund – både de udfordringer og de ressourcer, der kan følge med.

Mine egne erfaringer har haft stor betydning for mit engagement i DAV. Jeg ønsker at bidrage til et stærkt fællesskab, hvor medlemmer bliver mødt med respekt, forståelse og mulighed for støtte, når der er behov for det.

### **Jeg stiller op fordi:**

Jeg stiller op til Medlemsforum igen, fordi jeg gerne vil være med til at fortsætte det arbejde, vi har sat i gang. 2025 har været et opstartsår, hvor vi har arbejdet med at etablere rammerne for Medlemsforum, definere rollen som medlemsrepræsentanter og gøre forum synligt for medlemmerne. Det arbejde er godt i gang, men vi er stadig i en fase, hvor der er behov for kontinuitet og videre udvikling.

Jeg oplever, at Medlemsforum har potentiale til at blive et vigtigt bindeled mellem medlemmerne og sekretariatet – et sted hvor man kan blive lyttet til, få støtte og være med til at udvikle fællesskabet i DAV. Jeg vil gerne bidrage til at styrke denne rolle og sikre, at medlemmernes perspektiver fortsat bliver hørt og inddraget.

Jeg lægger vægt på dialog, ordentlighed og respekt i samarbejdet, og jeg ønsker at være med til at skabe trygge rammer, hvor medlemmer kan henvende sig, hvis de har brug for sparring eller støtte.

Samtidig mener jeg, at vi fortsat skal arbejde med at gøre Medlemsforum mere synligt og tilgængeligt for alle medlemmer. Hvis jeg bliver valgt igen, vil jeg arbejde videre med at udvikle forum og styrke fællesskabet i DAV.

# Kandidater til medlems- repræsentant

## Svend Bladt Jensen



Kandidat til medlemsrepræsentant,  
ordinært medlem

### **Baggrund:**

Jeg kom i familiepleje, da jeg var 12 efter eget ønske, og boede før alene med min mor som led af bipolar.

Min far havde forladt os og var alkoholiker, jeg var meget alene, da min mor sov det meste af tiden, og havde det svært i skolen.

Jeg kom i familiepleje, som fik mig tilbage på sporet med at lære noget i skolen og få venner. Kom på en helt almindelig efterskole som betyder meget for mig. Efter efterskole flyttede jeg i ungdomshybel - et udslusningstilbud Fællesbo.

Jeg ved ikke helt, hvornår min anbringelse er slut, da der altid har været en åben dør hos mine plejeforældre, som har betydet meget også for mit liv i dag.

Jeg er uddannet slagter og har næsten altid haft 2 jobs, som har været indenfor det sociale.

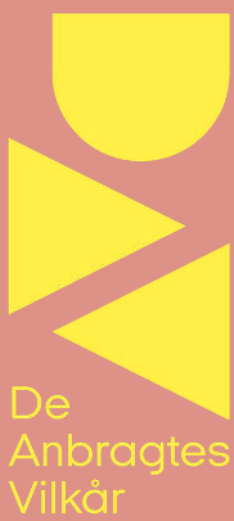
Afløser på bofællesskab, handicaphjælper, hybelledere, Timelærer på efg slagter, akut modtagelse på opholdssted og leder af baglandet Vejle.

Jeg er god til at være social, er god til at have forståelse og omsorg for andre. Jeg har evnen til at se tingene fra flere synspunkter og derfor håndtere og nedtrappe konflikter. Jeg har erfaring indenfor bestyrelsesarbejde, socialpolitisk arbejde og foredrag.

### **Jeg stiller op fordi:**

Jeg har valgt at stille op, fordi jeg igennem mit arbejde i Baglandet ved, hvor vigtigt det er, når man som tidlig anbragt indgår i et arbejdsfællesskab, hvor man fx tager ud og holder foredrag, er med i undersøgelser som oftest røre en meget personligt. Jeg har selv prøvet at komme i klemme i sådan nogle processer, hvor jeg ikke blev set, hørt eller samlet op. Den erfaring har jeg stillet til rådighed i De Anbragtes Vilkår til i fællesskab med de andre at skrive et trivselskommissorium for DAV, og stiller mig forsat til rådighed.

En af mine mærkesager er derudover, at jeg mener, at alle har ret til efterværn. Jeg mener ikke kun, at et efterværn skal være til man bliver 23 år. Når man har anbringelseserfaring, har man brug for et sundt netværk resten af livet.



De  
Anbragtes  
Vilkår